女性活躍推進法第１９条第６項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表　（令和８年６月公表）

《長時間勤務関係》

目標項目	目標設定時 最新値　（時期）	数値目標　（時期）	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	９．６時間　（令和元年度）	９時間以下　（令和７年度）	７．６時間	６．９時間	７．６時間	６．２時間	７．２時間

（実施時期）令和3年度～令和7年度
（取組内容）人事異動により適正な人員配置や各所属において、各職員の業務量の平準化など効率的な業務を図るとともに、安易に時間外勤務が行われることがないよう、管理職を始めとする職員全体で縮減の重要性について更に認識するための意識啓発を行っています。

目標項目	目標設定時 最新値　（時期）	数値目標　（時期）	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
・年次休暇の平均取得日数	９．５日　（令和元年度）	１０日以上　（令和７年度）	１２．３日	１２．８日	１２．８日	１０．５日	１０．５日

（実施時期）令和3年度～令和7年度
（取組内容）年次休暇や育児休業、育児参加に係る休暇等の取得を促進するために、安心して制度が利用でき、復職しやすい雰囲気を作るよう、職場全体に制度の周知・理解を求め、意識向上を図っています。

《配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係》

目標項目	目標設定時 最新値　（時期）	数値目標　（時期）	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
・管理的地位にある職員に占める女性割合	３０．０％　（令和元年度末）	４０．０％　（令和７年度末）	２７．３％	２３．８％	１９．１％	２５．０％	３０．０％
・本庁係長相当職（管理職を除く）以上の女性割合	２７．８％　（令和元年度末）	３５．０％　（令和７年度末）	２７．１％	２８．６％	２８．７％	２７．３％	２６．７％

（実施時期）令和3年度～令和7年度
（取組内容）女性の管理職及び係長以上の職に積極的に配置し、女性職員を対象とする研修への参加を推進しています。