

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

| データの時点 | 管理職の女性割合 | 各役職段階の職員の女性割合 | |
|--------|----------|---------------|---------|
| | | 本庁係長相当職 | 本庁補佐相当職 |
| 令和元年度 | 30.0% | 15.6% | 48.1% |
| 令和2年度 | 28.6% | 14.6% | 47.8% |
| 令和3年度 | 30.0% | 15.0% | 40.0% |
| 令和4年度 | 25.0% | 22.9% | 33.3% |
| 令和5年度 | 19.1% | 26.5% | 34.3% |

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

| データの時点 | 年次休暇等の取得状況 | |
|--------|------------------------------|----------------|
| | 一年の年次有給休暇が20日以上付与された者の平均取得日数 | 取得日数が5日未満の職員割合 |
| 令和元年度 | 9.5日 | 29.7% |
| 令和2年度 | 9.7日 | 24.3% |
| 令和3年度 | 10.5日 | 20.1% |
| 令和4年度 | 10.5日 | 18.8% |
| 令和5年度 | 12.8日 | 14.7% |